

# Mission 50+ : Le Kit de Survie 2026

Tout ce qu'il faut pour placer tes candidats expérimentés (sans endormir les recruteurs).



**LE HACK DU LABO** : Oublie le terme "Senior". Dans cette mission, on parle de **Talents Expérimentés** ou de **Profils Experts**! La sémantique, c'est 50% de la vente.

# Le Terrain a Changé (Loi Octobre 2025)



## Horizon 64

La retraite recule, la carrière s'allonge.

## L'Arme de Dissuasion

Le 'Malus Seniors'. Les entreprises de +300 salariés sans accord passent à la caisse (sur-cotisation vieillesse).

## Transparence

Obligation de publier les indicateurs d'emploi 55+.

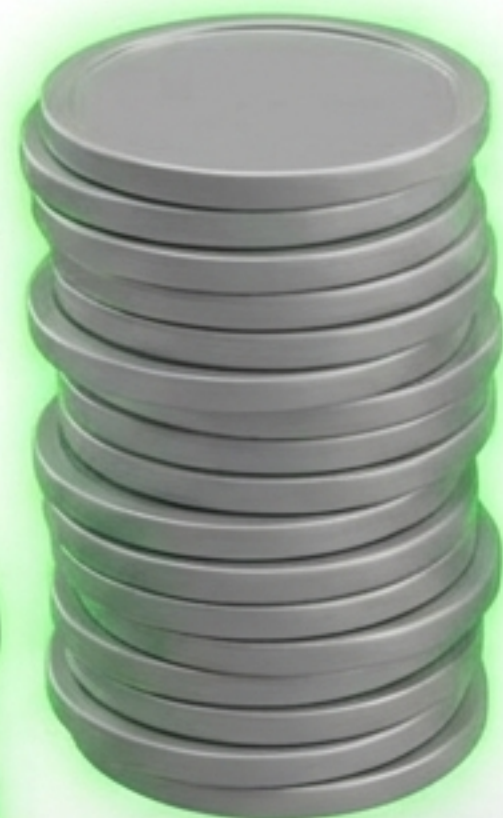
## LE HACK DU LABO :

Utilise l'argument du 'Malus Retraite' pour ouvrir la porte des RH et des DAF. La peur de la taxe est ta meilleure alliée pour décrocher un RDV.

# Arguments Cash : L'Argent n'a pas d'Âge

**2 000 €  
à 4 000 €**

Aide à l'embauche  
Contrat Pro (45 ans+).  
Pro (45 ans+). Cumulable  
aide France Travail.



**8 000 €**

Aide exceptionnelle  
(55 ans+) pour tout CDI  
ou CDD > 3 mois.



## Bonus Régional

Ex: 'Génération S' (Hauts-de-France) = jusqu'à 5 000 € en plus.

### LE HACK DU LABO :

Sur le CV de ton candidat,  
ajoute un encart 'Combien je  
vous rapporte' avec le montant  
exact des aides cumulables.  
Ça calme tout de suite les  
objections budgétaires.

# Les Armes Contractuelles : Flexibilité & Exonérations

## Le 'CDI Senior' (CVE)

Pour les 60+ (ou 57+ accord branche).  
Un CDI qui s'arrête automatiquement à la retraite à taux plein.

**BONUS : Exonération de cotisations patronales retraite** (30% sur l'indemnité).



## Le CDD Senior

Pour les 57+. Durée jusqu'à 36 mois.

Pas de motif nécessaire.  
**Flexibilité maximale.**

### LE HACK DU LABO :

Pitch le CVE comme un "CDI à durée déterminée" : l'employeur est rassuré sur la date de fin et économise sur les charges. C'est le beurre et l'argent du beurre.

# Mission Sauvetage : L'Artillerie Lourde (Inclusion)

## CDI Inclusion (57+)

Via les SIAE.  
Accompagnement  
renforcé + salaire aidé.

## CUI (Contrat Unique d'Insertion)

Pour les 58+. Renouvelable jusqu'à la  
retraite. Prise en charge salaire  
jusqu'à 60% SMIC.

## Territoires Zéro Chômeur (TZCLD)

Le Joker longue durée. CDI en  
"Entreprise à But d'Emploi".

### LE HACK DU LABO :

Pour un senior de 58 ans+ en galère : vise  
direct les EBE (Territoires Zéro Chômeur).  
C'est du CDI, c'est adapté, et ça redonne  
une dignité immédiate sans passer par la  
case 'entretien stressant'.

# L'Upgrade 2026 : La Période de Reconversion

## QUOI ?

Remplace la Pro-A et Transco.

## COMBIEN ?

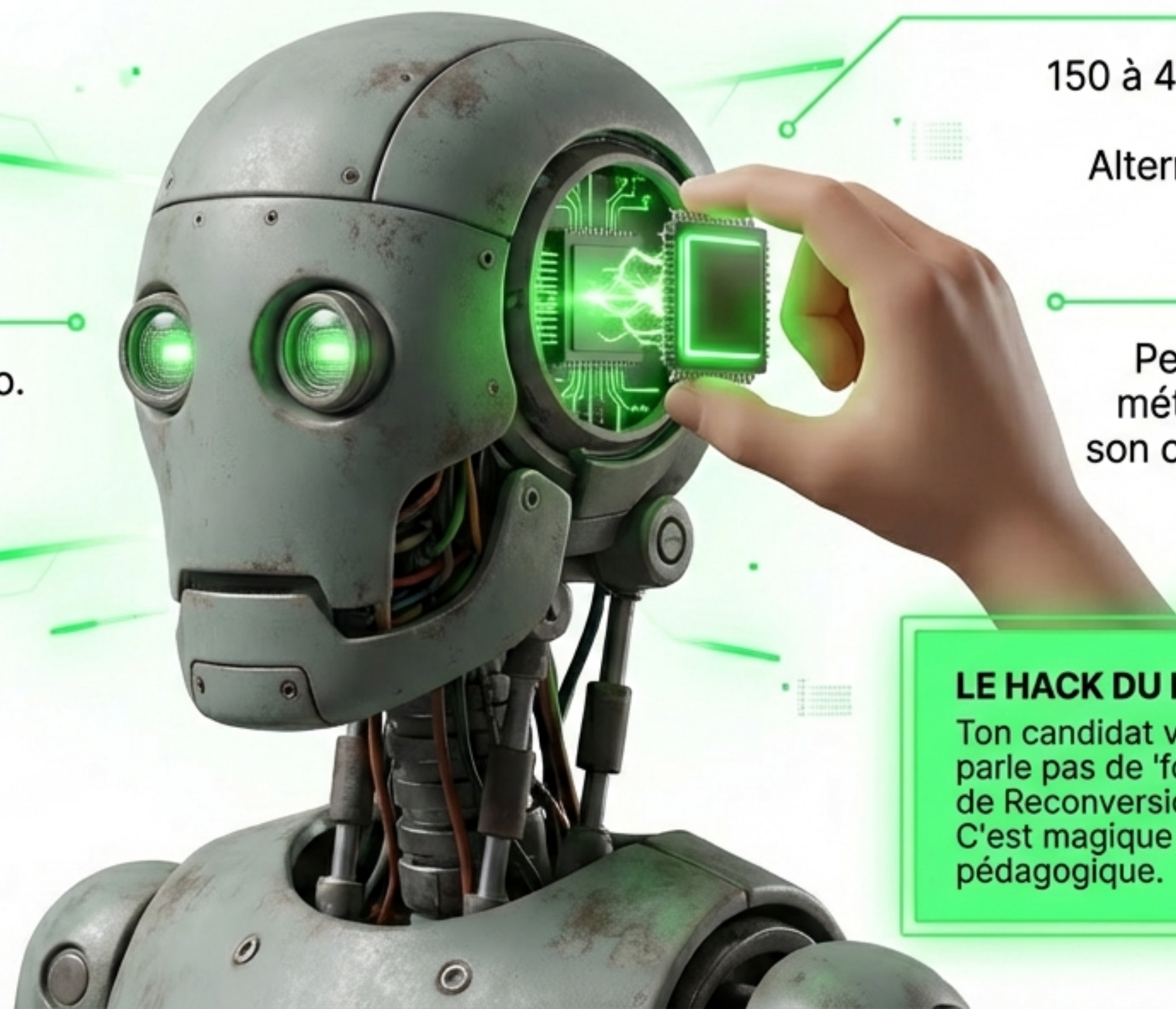
150 à 450 heures de formation  
(jusqu'à 12 mois).  
Alternance ou détachement.

## LE PITCH

Permet de pivoter vers un  
métier porteur sans perdre  
son contrat ou en sécurisant  
une transition externe.


## LE HACK DU LABO :

Ton candidat veut changer de voie ? Ne  
parle pas de 'formation', parle de 'Période  
de Reconversion' financée par l'OPCO.  
C'est magique pour rassurer sur le coût  
pédagogique.



# Le 'Test Drive' : Essayer c'est Adopter

- **Atout Senior** : Le combo gagnant (Formation certifiante + Stage pratique). Objectif 80% emploi.
- **AFPR & POE** : Jusqu'à 400h de formation AVANT embauche.
- **La logique** : On adapte le senior aux process exacts de l'entreprise (sur-mesure).



**LE HACK DU LABO** : Propose une POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi) pour "customiser" ton senior. Dis au recruteur : ***"Je ne vous propose pas un candidat parfait, je vous propose de le fabriquer ensemble à 0€"***.

# Le Contrôle Technique Obligatoire

## 45 ans (Mi-Carrière)

Entretien obligatoire. On parle usure, aménagement et seconde partie de carrière.

## 58-60 ans (Fin de Carrière)

On prépare l'atterrissage.

## La Sanction

L'employeur qui zappe ces entretiens risque 3 000 € d'abondement correctif sur le CPF.

### LE HACK DU LABO :

Conseille à tes entreprises partenaires de coupler l'entretien de 45 ans avec un bilan ergonomique. C'est le moment de demander le siège assis-debout, pas quand le dos est cassé.



# L'Atterrissage Contrôlé : Retraite Progressive



## Dès 60 ans

Accessible 2 ans avant l'âge légal.

## Le Deal

Temps partiel (ex: 80%) + Une fraction de la pension de retraite pour compenser la perte de salaire.

## Nouveauté 2025

L'employeur doit MOTIVER son refus (incompatibilité de service). Il ne peut plus dire "non" juste par principe.

**LE HACK DU LABO** : Rappelle au salarié qu'en retraite progressive, il continue de cotiser pour sa pension finale. C'est pas une pré-retraite, c'est une décélération stratégique.

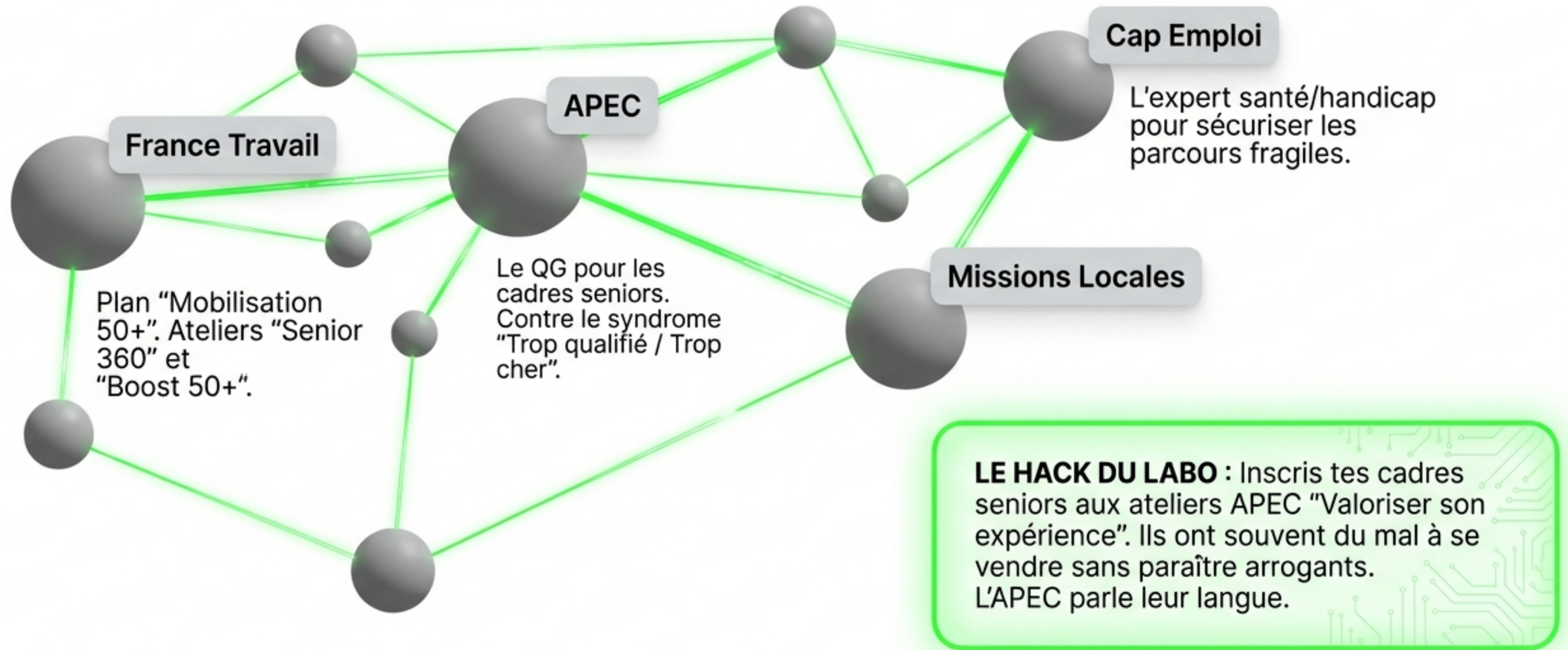
# Le Bouclier Santé : Ergonomie & RQTH



- ✓ **Agefiph / FIPHFP** : Financement d'aménagement de poste, prothèses auditives, aides techniques.
- ✓ **C2P (Compte Pro Prévention)** : Utiliser les points pénibilité pour se former ou passer à temps partiel.
- ✓ **Adaptation** : Télétravail, horaires aménagés.

**LE HACK DU LABO** : Si ton senior a une reconnaissance RQTH, fais **chiffrer l'aménagement** de poste **AVANT** l'entretien d'embauche. Arrive avec le problème **ET la solution financée**. L'employeur n'a plus qu'à signer.

# L'Escouade de Soutien : Tu n'es pas seul



# Formats Hybrides : GEIQ & Management de Transition

## GEIQ (Groupements d'Employeurs)

- Le senior est salarié du GEIQ (sécurité) mais travaille dans plusieurs boîtes (variété).
- Idéal pour la transmission de savoirs.



## Interim / Management de Transition

- Pour les experts qui veulent des missions "commandos" sans politique interne.

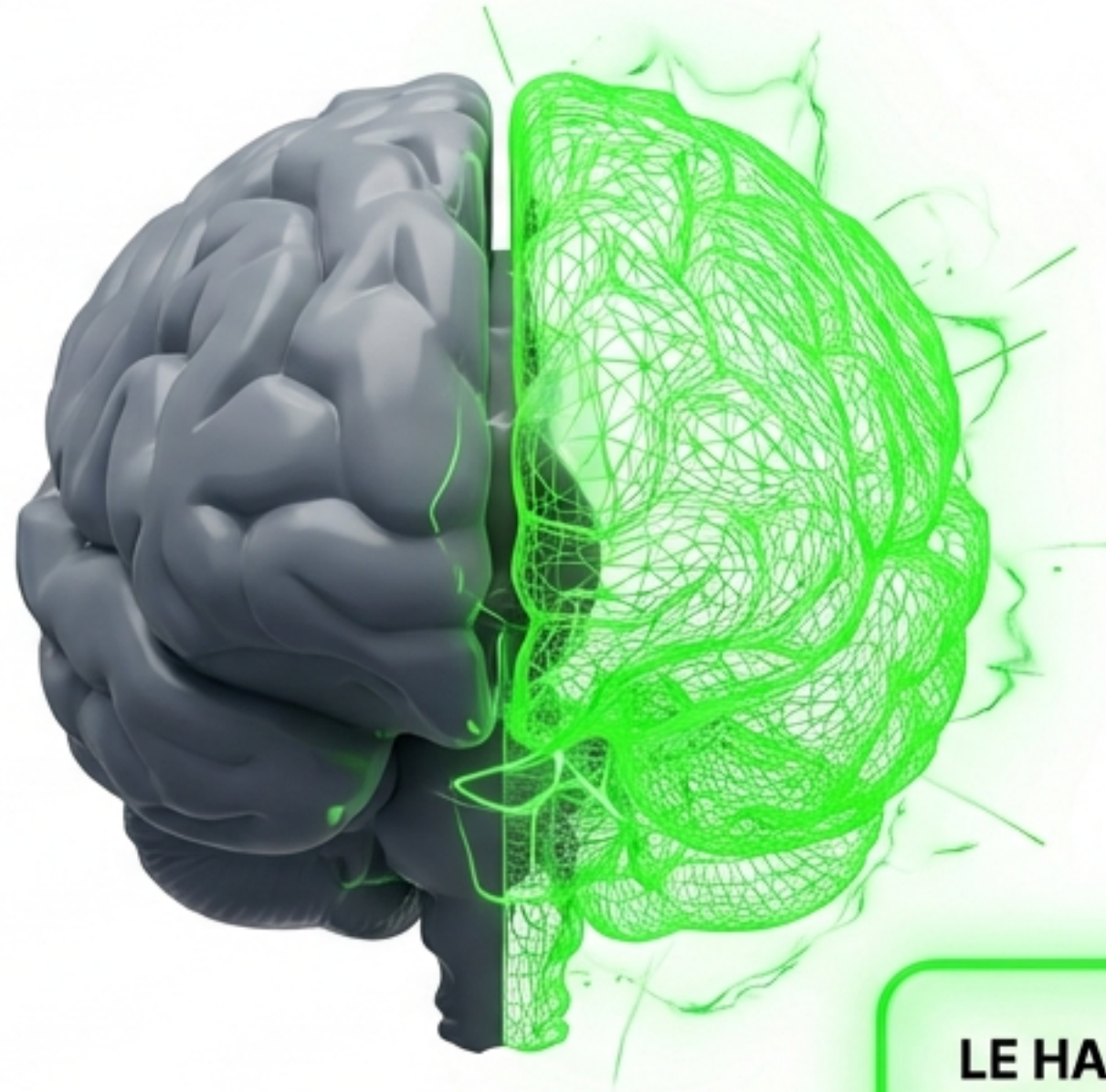
### LE HACK DU LABO :

Le GEIQ est une mine d'or inexploitée. C'est l'argument ultime pour le senior qui s'ennuie vite : "Vous aurez la sécurité du CDI avec la variété de l'intérim".

# Déprogrammer les Biais : La Contre-Attaque

## Objection: "Il va partir bientôt."

- Réponse : Un junior reste 2 ans. Un senior de 58 ans restera 6 ans (jusqu'à 64). Qui est le plus stable ?



## Objection: "Trop cher."

- Réponse : Regardez le coût global (Aides + Exonérations + Pas de formation à payer).

### LE HACK DU LABO :

Utilise la stat "turnover" : 1 recrutement raté de junior coûte 45k€. Le senior, lui, est opérationnel tout de suite. C'est un investissement "Risk-Free".

# Les Cheat Codes 2026 (À Screenshoter)

**64**

Âge cible (Retraite)

**2000 € / 8000 €**

Le cash sur la table (Aides)

**45 & 60**

Les âges des entretiens obligatoires

**30%**

Exonération patronale sur le CVE

## LE HACK DU LABO :

Imprime cette slide et colle-la sur ton bureau. C'est ta boussole pour les 12 prochains mois de négociation.

# Fin de Briefing.



**L'expérience est le seul actif qui ne se déprécie pas. À nous de le vendre.**

**Allez, au boulot. Tes candidats n'attendront pas 67 ans.**



**LE HACK DU LABO :**  
Rappelle-toi : on ne place pas des 'seniors'.  
On place des solutions.